



FORMATION AUDITEUR ISO 50001 :2018

Prérequis :

- Connaissance de la norme ISO 50001
- Pour les auditeurs, la connaissance de l'ISO 9001 est un plus

La formation s'adresse aux auditeurs confirmés et au personnel en charge de l'énergie en interne et/ou du management de la qualité

Objectif :

- Acquérir une méthodologie pour développer une démarche énergétique et son application
- Maîtriser le management énergétique
- Réaliser des audits internes et/ou externes

Pédagogie :

Approche interactive.

Exercices de terrain : norme ISO 50001 et exercices sur la pratique de l'audit. Mises en situation et jeux de rôles

Modalités d'évaluation :

Contrôle continu pendant les 2 jours

Documents délivrés à l'issue de la formation :

Attestation de formation

** La formation ne peut avoir lieu qu'à partir d'un nombre minimum de quatre (4) participants*

Dans le cas où le nombre de participants requis ne serait pas atteint, FREA proposera alors aux candidats d'intégrer une autre session.

Prix :

930€ H.T.

Durée :

Deux jours (16h)

Lieux de la formation :

Paris, le lieu sera précisé dans la lettre de convocation.

Délais d'accès :

*Les dernières inscriptions auront lieu au plus tard 15 jours avant la formation. **La formation n'est pas dispensée à distance***

Situation de handicap :

Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités de participation à cette formation

Contact : contact@frea.fr

(33) 1 48 01 51 96

FORMATION

AUDITEUR ISO 50001 :2018

PROGRAMME :

Introduction à la norme ISO 50001

- Les grands principes de la norme
- Définitions
- Rappel sur les processus

Consommations et auto-consommations

- Les différentes sources d'énergie
- Énergie fatale et énergie récupérable

Les usages

- Les usages significatifs et leur mode de détermination
- Les facteurs statiques et dynamique influents sur la consommation

La revue énergétique

- Les indicateurs énergétiques
- Les données énergétiques de référence
- La collecte de données

L'engagement de la direction => Les objectifs et cibles

- Les moyens pour les atteindre :
 - Formation
 - Sensibilisation et implication des équipes
 - Analyse des facteurs
 - Bonnes pratiques et retour d'expérience
 - Maintenance
 - Analyse rapide des dérives
 - Veille technologique
 - Investissements
 - Optimisation

