

DÉPLOYER ET ANIMER UN SMSST

Objectifs :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes fondamentaux du système de management de la santé et de la sécurité au travail.
- Mettre en place une démarche structurée pour construire un SMSST adapté à leur organisation.
- Identifier les dangers et évaluer les risques professionnels.
- Identifier et adresser les parties intéressées, les risques et opportunités relatifs aux activités de l'organisation.
- Mettre en place les outils de pilotage et de maîtrise opérationnelle des risques SST (DUERP, indicateurs, plans de prévention, revue de direction).
- Identifier les exigences principales de la norme ISO 45001 et leur application — ainsi que les référentiels sectoriels complémentaires (MASE, VCA).
- Structurer la documentation SST (procédures, enregistrements, indicateurs, DUERP).
- Assurer la veille réglementaire SST et gérer la conformité légale (Code du travail, obligations de l'employeur).
- Animer les acteurs internes : sensibilisation des équipes, rôle du CSE, mobilisation des managers de proximité.
- Contribuer à l'amélioration continue des performances SST et à la préparation d'une certification ISO 45001.

Pédagogie :

Une approche 100 % pratique animée par des formateurs issus du terrain (auditeurs, consultants et experts santé-sécurité au travail et conseil QHSE) :

- Diagnostic de maturité réalisé en ouverture de formation : chaque participant évalue le niveau de son organisation sur les exigences clés de la norme ISO 45001 et identifie ses priorités de travail
- Études de cas issues de missions réelles d'audit et de conseil santé-sécurité et prévention des risques professionnels
- Exercices pratiques et grilles d'auto-diagnostic utilisables directement en entreprise (grille d'identification des dangers, matrice de cotation des risques, DUERP, tableau de bord SST, registre de veille réglementaire SST)
- Travaux en groupe favorisant les échanges d'expériences entre participants
- Session collective de suivi post-formation (à distance, 2 h) : retour sur la mise en pratique dans l'organisation de chaque participant, partage de bonnes pratiques et réponses aux questions terrain

Les participants repartent avec une boîte à outils opérationnelle et un premier niveau d'application des acquis déjà réalisé en séance.

DÉPLOYER ET ANIMER UN SMSST

Modalités d'évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation à travers :

- Le diagnostic de maturité réalisé en ouverture, revisité en clôture pour mesurer la progression
- Des exercices pratiques d'identification des dangers et de construction du DUERP
- Des travaux de groupe sur les outils de pilotage et de prévention
- Une évaluation finale des connaissances

La validation de ces éléments permet de vérifier la capacité du participant à mettre en place et piloter un système de management de la santé et de la sécurité au travail.

Documents délivrés à l'issue de la formation :

- Une attestation de formation « Déployer et animer un système de management de la santé et de la sécurité au travail »
- Des modèles d'outils de gestion des risques SST (DUERP, grille d'identification des dangers, indicateurs SST, registre de veille réglementaire, tableaux de suivi)

DÉPLOYER ET ANIMER UN SMSST

PROGRAMME :

Introduction au management de la santé et de la sécurité au travail

- Les enjeux SST pour les organisations : accidents du travail, maladies professionnelles, obligations réglementaires
- Présentation des systèmes de management SST
- Les principes du management de la santé et sécurité au travail
- Le cycle d'amélioration continue (PDCA) appliqué à la SST
- Rôle du SMSST dans la performance et la responsabilité sociétale de l'organisation

Présentation de la norme ISO 45001

- Structure et logique de la norme ISO 45001
- Les exigences principales de la norme
- Contexte de l'organisation et parties intéressées
- Leadership, participation des travailleurs et engagement de la direction
- Approche par les risques et opportunités

Identification des dangers et Structure et évaluation des risques professionnels

- Identification des activités, postes de travail et situations dangereuses
- Méthodes d'identification des dangers (visites terrain, analyse de poste, retour d'expérience)
- Évaluation et cotation des risques professionnels
- Construction et mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Exercices pratiques d'analyse des risques

Construction du système de management SST

- Définition de la politique SST et des objectifs de prévention
- Répartition des responsabilités et rôles (dirigeant, manager, salarié, CSE)
- Mise en place de la documentation SST : procédures, instructions et enregistrements
- Mise en place d'indicateurs de performance SST (taux de fréquence, taux de gravité, etc.)
- Maîtrise opérationnelle : consignes, équipements de protection, permis de travail

DÉPLOYER ET ANIMER UN SMSST

Mise en œuvre et suivi du système SST

- Suivi et mesure des performances SST
- Gestion des incidents, accidents et presque'accidents
- Mise en place d'actions correctives et préventives
- Suivi des plans de prévention et d'amélioration
- Sensibilisation, formation et communication interne sur la SST

Préparation à la certification ISO 45001

- Les étapes du processus de certification
- Préparation à l'audit de certification
- Bonnes pratiques pour maintenir et améliorer le système de management SST